

「こんなことまでしてくれるのか」と感動していただける暮らしをー



安眠の秘訣は、
寝具の質ではない。
人生を謳歌されるお客様に
相応しい住まいとして
こだわり抜いたのが、居住空間。
建築家や造園家などの専門家を集め、
一切妥協することなく、
お客様の安心と
心地よい暮らしを支える
人生の舞台をご用意しました。
最適な一日の最後に心を落ち着かせ、
新しく輝かしい一日を
夢に見るために。
私たちは、いつも、いつまでも
追求しつづけます。



人生は、まだまだ素適になる。

ロングライフは 五つ星品質

Life Time Quality.

ロングライフ神戸青谷

介護付有料老人ホーム
(神戸市指定特定施設入居者生活介護)
公益社団法人全国有料老人ホーム協会加盟

毎日10便、約10分で
JR「三ノ宮」駅と
ホーム間を運行します。



JR「三ノ宮」駅、
阪急電車「神戸三宮」駅より
神戸市バスで約15分、
「青谷」下車徒歩約8分

※JR「三ノ宮」駅とホーム間を
シャトルバスが定期運行しています。



住所：神戸市中央区神仙寺通3-1-2

【ロングライフ神戸青谷 施設概要】

■所在地/兵庫県神戸市中央区神仙寺通3-1-2 ■構造・規模/鉄筋
コンクリート造1棟 地下2階地上6階建 ■敷地面積/2,874.60㎡
(賃貸借物件) ■延床面積/5,388.57㎡(賃貸借物件) ■居室数/
77室 ■居室面積/ユニットケアタイプ15.75㎡~23.34㎡、マン
ションタイプ20.80㎡~74.36㎡ ■開設日/平成19年5月 ■共用
施設概要/エントランスホール、シアタールーム、メインダイニング、マ
ザーズルーム、温室ラウンジ、温水プール、大浴場、介護浴室、一時介
護室、ゲストルーム ■入居一時金/1,600万円~7,800万円 ■居住
の権利形態/利用権方式 ■利用権の支払い方式/選択方式 ■事業
主/日本ロングライフ株式会社 ■介護保険/神戸市指定特定施設
入居者生活介護、神戸市指定介護予防特定施設入居者生活介護
■(公社) 全国有料老人ホーム協会加盟



ロングライフ芦屋



ロングライフ甲子園口



ロングライフ苦楽園 芦屋別邸



ロングライフ・クイーンズ塩屋

人生をもっと楽しく!もっと素適に!

日本ロングライフ
ご見学のお申し込みや資料請求はお気軽に ここから
0120-550-294

Resort & 1986 LongLife

日本ロングライフ 検索

http://www.j-longlife.co.jp/

おかげさまで、
33年の思いが評価に
つながりました。

〈厚生労働省指針に基づく施設〉
有料老人ホーム

※調査実施:2016年12月

95.5%
ご入居者お喜び度

No.1
日常サービススタッフの満足度

ご入居者による
複数の評価項目に対する満足度評価
ロングライフお客様満足度調査 (株)日本能率協会総合研究所調べ

Link | 2017.12 WINTER 平成29年12月20日発行(6・9・12・3月発行) 発行：株式会社RMJグループデザインズ 〒160-0004 東京都新宿区四谷3-2-1 四谷三葉ビル8F TEL: 03-6703-0309(代表) FAX: 03-6703-0310 定価0円

Link

RMJグループの情報誌「リンク」 Vol.24 2017.12 WINTER

RMJ
EYES

企業と従業員を取り巻くリスク。



La tour Eiffel

RMJ Group
Risk Management of Japan

富山県氷見でいただく 豪華「寒ぶり尽くし」

旅人/飯沼 素子(フリーライター)



ポカリ、 のまなぎや。



氷見は富山湾に面した町。晴れた日には雄大な立山連峰が臨める。手前に見えるのは寒ぶりをとる定置網。

富山駅8時20分発の「ぶりにバス」に乗って、一路氷見(ひみ)市へ。言わずと知れた寒ぶりの聖地である。今回の旅の目的は、寒ぶりの中でも特に珍重されるブランド魚「ひみ寒ぶり」を、「尽くし」で食べようという贅沢なもの。ひみ寒ぶりは、氷見魚市場で競られ、体重6kg以上の、体の張りが良いものだけに与えられる名称だ。

なぜ氷見の寒ぶりはおいしいのだろうか。そもそもぶりは東シナ海で孵化し、春から夏にかけて対馬海流に乗って北海道付近まで北上し、そこで餌をたっぷり食べると、今度は11月から1月にかけて、産卵のために南下する。その脂がのり、荒波にもまれて身が引き締まったぶりがぶつかるのが、日本海にグーッと突き出たCの字形の能登半島だ。ぶりたちは富山湾に大挙して流れこみ、湾は天然のいけすとなす。

能登半島の付け根にある氷見市は湾を抱くように広がっているから、引き揚げられたぶりたちは、抜群の鮮度で店頭に並ぶという寸法だ。

さて、バスは雪が積もった広大な水田地帯を抜け、9時ちょっと前に富山湾岸に達すると、長さ600mの新湊大橋を渡った。そこから先は湾に沿って時計回りに進んでいく。かにで有名な「新湊きつとさと市場」で休憩し、日本の渚百選に選ばれた「雨晴海岸」などを車窓から眺める旅は、とても楽しい。バスは11時過ぎ、終点「ひみ番屋街」に到着した。

今回料理をしてくれるのは、「とやま食の匠」の称号をもつ「割烹 秀月」の水口秀治さん(62歳)だ。いただいたのは6~8kgのぶりを使った「ぶりミ



「ひみ寒ぶり」には1尾ごとに販売認定証(右下)がついている。ひみ番屋街の魚屋にて。

ニ会席」で、前菜からぶりしゃぶまで5品が並ぶ。

「解体したての寒ぶりは身が真っ赤で、醤油がつかないんです。脂がはじいてしまって。だから冷蔵庫で何日かねかせて熟成させる。それが鯛や平目の食べ方と違うところですよ」と水口さん。

最大の魅力である脂は、濃厚であるがゆえに食べ続けるには限界がある。それを様々な料理法や土地の調味料を使って違った味わいに仕上げ、客を楽しませるのが、食の匠たる水口さんの腕だ。その仕事を、写真でお楽しみいただきたい。

■割烹 秀月

富山県氷見市幸町9-78 TEL:0766-74-5941

ぶりミニ会席(4,320円・込)には、ご飯、汁、デザートがつく。



← ぶりしゃぶ 富山湾の海藻「ながらも」などと一緒にはちまみ醤油でさっぱりと。数日ねかせたぶりを使用する。

ぶり大根 氷見の味噌で仕立てたらあさ。魚の味を生かすには味噌が一番です。数日ねかせたぶりが盛り込まれている。

ぶり地魚の刺身 食べ比べできるように、朝とれたぶり2日ほどねかせて脂の旨みを引き出したぶりが盛り込まれている。

塩焼き 能登の塩を使っている。脂の香ばしさが口の中に広がる。

前菜 左からぶりの胃袋を使った酒盗、はい貝、寒ぶりの漬けの握り、ふきのとう味噌、かぶらずし。醤油に5分漬けた「漬け」は、ご飯によくなじむ。

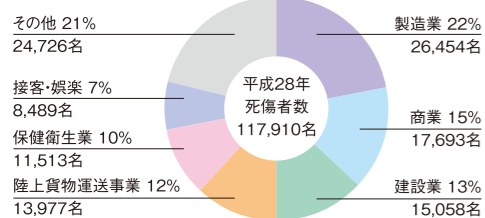
企業と従業員を取り巻くリスク。

企業と従業員を取り巻くリスクは年々、多様化してきています。代表的なリスクとしては、思いがけず起こる可能性のある労災事故、事故が発端となる賠償リスク、ハラスメントや不当解雇など雇用環境のトラブル、従業員の心の病気や過労によるストレスなどが挙げられますが、経営者としてこれらのリスクを認識し、企業防衛のための対策を取っておくことが重要になります。

今回ご紹介させていただくチャブ保険の業務災害安心総合保険(GPA Pro)は、労災事故によるケガや従業員の精神疾患、休業した場合の補償、さらに賠償責任まで幅広く企業のリスクに対処して経営者をサポートします。

労災事故への備え

労災事故は身近なところで起きています。過去に事故が起こっていませんが、事故は思いがけず起こる可能性があります。経営者として企業防衛の



出典:厚生労働省「平成28年労働災害発生状況」

安全配慮義務違反の事例

解体工事に従事していた労働者が屋根から転落して死亡。当該解体工事の施工業者である勤務先の会社に安全配慮義務違反が認められた。



ためのリスク対策は取られていますか。企業は使用者として労働契約法・労働安全衛生法の義務を果たさなければなりません。企業が果たす義務としては、安全配慮義務、職場環境配慮義務といったものがあります。これらの義務を果たせないと、従業員と大きなトラブルに発展する可能性があります。

チャブ保険のGPA Proの特長

- 労災認定を待たずにご契約者に保険金をお支払い。一部の疾病と自殺行為には労災認定が必要です。
- 従業員のケガだけでなく、業務上の疾病まで幅広く補償!
- スピーディーな保険金支払いで、円満解決・訴訟回避。

賠償リスクへの備え

労災事故が起こっても、政府労災に加入しているから大丈夫と思われるかもしれませんが、公的補償は政府として労働者への最低限の補償であり、労働者の「負傷・疾病・障害・死亡」に対応するための保険です。また、政府労災は認定されるまでに時間がかかることもあります。さらに政府労災は、企業が負う民法上の損害賠償の範囲を必ずしもすべて網羅しているわけではありません。その結果、労災保険からの給付だけでは従業員と和解できず、訴訟に発展する可能性もあります。

■ 労災にかかる高額判決事例

判決金額	業種	事故内容
1億9,800万円	精密機器製造※1	異動後の過重な業務による脳内出血で意識障害
1億9,400万円	レストラン※2	レストラン支配人(管理職)が過労により意識不明
1億6,800万円	広告代理店※3	過剰な長時間労働によりうつ病を発症し自殺
1億6,500万円	木材加工※4	積み込み作業中に原木が頭部に落下し後遺障害
1億3,500万円	医科大学※5	研修医がストレスによる心臓病で死亡

※1 平成12年10月13日 最高裁 ※2 平成22年2月16日 鹿児島地裁
※3 平成12年3月4日 最高裁 ※4 平成6年9月27日 横浜地裁 ※5 平成14年2月25日 大阪地判

チャブ保険のGPA Proの特長

- 高額な賠償金支払義務や弁護士費用を補償!

雇用環境のトラブル

職場において、ハラスメント(嫌がらせ)も問題になってきています。職場の権力(パワー)を利用した嫌がらせのパワーハラスメント、性的な嫌がらせのセクシャルハラスメントなど様々なハラスメントが職場でトラブルを発生させています。

厚生労働省の「職場のパワーハラスメントに関する実態調査」では、過去3年間にパワーハラスメントを受けたことがある従業員は32.5%でした。およそ3人に1人はハラスメントを受けていたということになり、こういった雇用環境のトラブルが原因で訴訟に至るケースもあります。

従業員から相談の多いテーマ
パワーハラスメント
32.4%

過去3年間にパワーハラスメントを受けたことがある従業員
32.5%(およそ3人に1人)

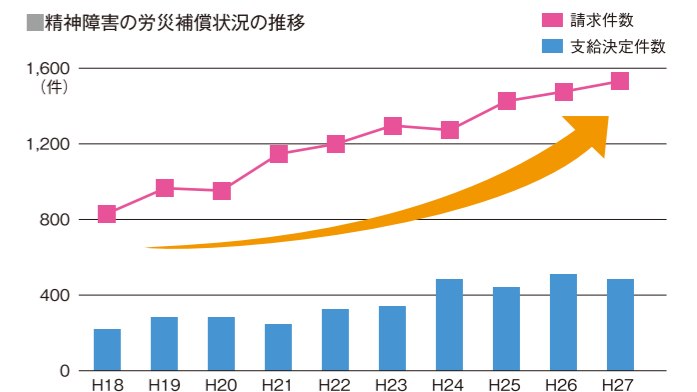
出典:平成28年厚生労働省「職場のパワーハラスメントに関する実態調査」

チャブ保険のGPA Proの特長

- 不当解雇やハラスメントなどが原因で訴訟になった際、会社や役員、従業員が負担する賠償金や弁護士費用を補償!

心の病気やストレス

従業員の心の病気や過労によるストレスも問題となっています。過労死に関するニュースも以前よりも頻繁に目にするようになりました。厚生労働省のデータによると、精神疾患の労災補償状況は、増加傾向にあり、請求件数は過去最大に増加しています。



出典:厚生労働省「平成27年度脳心臓疾患と精神障害の労災補償状況」

過労によるストレスが原因で従業員がうつ病になると、会社、周りの従業員、うつ病で休職している従業員のそれぞれに影響します。休職している従業員は、いつ復帰できるかわからない収入減の不安や将来の生活の不安から会社に対する不満が増加します。周りの従業員は、休職者が担当していた仕事をカバーするために労働量やストレスが増します。そして、会社は、労働力減少を補うために一時的に雇用を増加させるなどの対応をすることで経費の負担が大きくなります。

チャブ保険のGPA Proの特長

- 労災認定された精神疾患の休業を最大730日まで補償!
- ご契約者にはストレスチェックサービスもご提供!

GPA Proの補償内容

労災事故 労災事故が発生	業務上のケガ等による補償  Point! 業務上のケガによる死亡・後遺障害などを補償します。さらに労災認定された精神疾患を被り、それがもとで後遺障害が生じた場合、後遺障害の程度に応じて保険金をお支払いします。	死亡補償保険金【必須補償項目】 業務に従事している間に身体の障害を被り、死亡された場合にお支払いします。	
	業務上のケガ等や精神疾患により休業した場合の補償 Point! 労災認定された精神疾患休業を730日まで補償します。例)1日1万円×730日=730万円(最大)	特長 後遺障害補償保険金 精神疾患後遺障害補償 業務に従事している間に身体の障害を被り、後遺障害が残った場合にお支払いします。	入院補償保険金 業務に従事している間に身体の障害を被り、入院した場合にお支払いします。
	一時金などその他の補償 Point! 事業主臨時費用は、一般的な葬祭費用だけでなく、後遺障害が残った従業員を継続的に雇用する場合にかかる費用(職場のバリアフリー化等)にも充当できます。	通院補償保険金 業務に従事している間に身体の障害を被り、通院した場合にお支払いします。	手術補償保険金 業務に従事している間に身体の障害を被り、手術を受けた場合にお支払いします。
	訴訟が発生 訴訟が発生	Point! 従業員による訴えで高額な賠償金を負うことになった場合に補償します。不当解雇やハラスメントが原因で訴訟になった際の賠償金も補償します。	特長 精神疾患休業補償保険金 労災保険法等によって給付が決定された精神疾患により就業不能となった場合に、就業不能期間に対し保険金をお支払いします。
オプション補償 天災危険補償 地震もしくは噴火、これらによる津波で生じた事故の際に補償します。	治療諸費用補償保険金 治療費、差額ベッド代や治療を受けるための交通費などをお支払いします。	災害死亡保険金 保険証券記載の役員または従業員が業務に従事している間に被った身体の障害により死亡された場合にお支払いします。	

補償対象者の範囲

会社の業務に関わる方全員を補償の対象とすることができます。補償対象者ごとに保険金額を設定できるので、例えば、役職に応じた保険金額の設定が可能です。

補償対象者1 役員・事業主	補償対象者2 従業員 パート・アルバイト	補償対象者3 下請負人 建設業 下請作業 運輸業 よしや 備車運転者等	補償対象者4 派遣労働者
------------------	----------------------------	--	-----------------

付帯サービス

GPA Proは企業と従業員を取り巻くリスクに関連した充実した付帯サービスをご契約者にご提供しております。本サービスの付帯により、保険料のお支払いのみで、追加の費用のご負担をいただくことなくすべてのサービスをご利用いただけます。

ご契約者向け 安否確認サービス

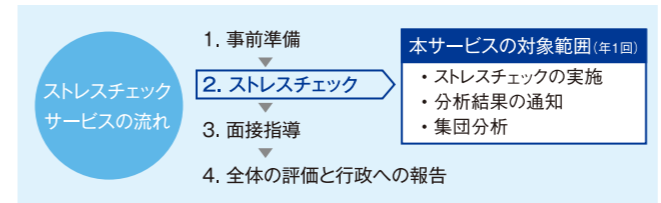
各省庁からも企業に対し不測の事態に備えた事業継続計画(BCP)の策定を推奨しています。業務中のリスクに対応する労災上乗せ保険に加入することで、緊急時の備えとしての策も講ずることができます。従業員の安否確認は、緊急時の事業中断リスクへの代表的な備えの1つです。そのためシステムやサービスを個別に導入している企業も多く、サービス単体での利用は有料であることが一般的です。しかし、コストがかかることから、すべての企業が対応できているわけではなく、万全の態勢を備えられない企業も多く存在しています。未だ安否確認の態勢を備えていない企業においては、GPA Proにご加入いただくことにより、追加の費用なく安否確認サービスをご利用いただけます。また、既に安否確認システムを単体で導入している企業にとっても、コスト削減の検討材料になります。

日本アイラックの安否確認システムが採用されました。



ご契約者向け ストレスチェックサービス

2015年12月に労働安全衛生法が改正され、従業員50名以上の事業者は、従業員に対するストレスチェックを実施することが義務化されました。一定の条件を満たしたご契約者には、ストレスチェックサービスを年1回無料でご提供します。国が推奨する57項目の質問票(職業性ストレス簡易調査票)を網羅しており、PC・スマートフォンで簡単に受検が可能です。



ご契約者とその従業員向け

24時間緊急医療・健康相談サービス

経験豊富な看護師が電話にて健康・医療に関する様々な質問にお答えし、適切なアドバイスをさせていただきます。

ご契約者とその従業員向け 心の相談サービス

心にストレスを抱えている方に、電話にてご相談を承ります。日常生活で精神的負担を感じている方や、近くに相談できる人がいない、友人に面と向かって相談しにくい場合などにご利用ください。

ご契約者の人事担当者向け 人事部ヘルプダイヤル

メンタルヘルス不調者への対応や復職時に注意すべきポイントやアドバイス等について電話でご相談に対応いたします。またカウンセリング対応可能な医療機関の情報提供などを行います。

今回ご紹介させていただいたチャブ保険の業務災害安心総合保険(GPA Pro)にご興味ございましたら、株式会社インシュアランスサービスの担当者までご一報いただければ幸いです。(L1710670)

チャブ損害保険株式会社
A&H営業本部 本部長 菊地 悦夫

CHUBB® チャブ保険

チャブ保険は、斬新な発想とチャブ・グループのグローバルネットワークをもとに、個人から法人まで幅広く革新的な損害保険商品を提供しています。日本市場における実績は、前身企業を含め98年におよび、外資系損害保険会社として最長の歴史を誇ります。米国格付機関スタンダード&プアーズ社からは、保険財務力および発行体格付とともに「A+」(2017年12月現在)の評価を受けています。また、資本金は81.5億円、ソルベンシー・マージン比率は1,199.5%です(2017年3月末現在)。チャブ保険はチャブ・リミテッドの100%子会社であり、チャブ・グループの一員です。チャブ・グループは、保険・再保険分野で世界有数のグローバル企業として、世界54カ国で事業を展開し、約30,000名の従業員を擁します。

よく分かるM&A活用法



Brain Assist
M&Aと財務・経営コンサルティングの株式会社ブレインアシスト
代表取締役/公認会計士・税理士
麻田 祐司

監査法人トーマツ、税理士法人トーマツにて上場企業の会計監査、上場・非上場企業の税務コンサルティング業務に従事した後、株式会社エディオンに入社、平成24年常務取締役役に就任。その他、パナソニックグループ子会社社外監査役、株式会社ビックカメラ社外取締役などを歴任。RMJホールディングス取締役その他、上場・非上場会社社外役員・経営顧問・社団法人理事などに就任。

【ケーススタディ】

前回まで、M&Aの進め方の基礎を解説しました。今回から、過去の実例のM&A事例をもとに、成功のポイントについて解説したいと思います。まず、実際にあった失敗事例をご紹介します。

【欲が出てしまい、交渉が難航、破談に…】

M&Aで失敗する典型的な例は、交渉の過程で徐々に欲が出てしまい、交渉が中断したり、破談となるケースです。後継者不在で、持病をお持ちの経営者の方から、「体調も心配なので、そろそろ会社を売却したい」とのご相談がありました。弊社なりの売却価値を計算して、その価格なら問題ありませんということと、すぐに買い手候補への打診を始めました。業暦が長く大手企業との取引があるうえ、許認可業であることから、複数の会社が名乗りを上げられました。その中から、2社に優先交渉権を与えることとなり順調に進むかのように見えました。ところが、ある日突然、社長から「探すエリアを全国に広げれば、今の想定価格の倍で売れると思うので、いったん白紙にしたい。」との連絡がありました。社長の友人から、もっと高く売れるはずだという根拠のない提言もあったようで、すっかり強気の姿勢に豹変してしまっていました。経営者にとって、会社やその社員はわが子同然ですから、できる限り高く買って欲しいと思うのは当然です。

しかし、既に交渉が進んでいる段階で他の候補を探したら、買い手候補との信頼関係が崩れてしまいます。また、売却価値が倍になることは到底考えられませんでした。必死に説得を試みましたが、受け入れてもらえませんでした。結果、2社との交渉はいったん白紙とし、全国にエリアを広げたのですが、案の定、思ったような条件を提示してくれる企業は現われませんでした。そもそも、全く違うエリアからそのエリアへ進出したいと考える企業が少なくて、探すエリアを広げても、そもそも検討に入ってもらえる企業が少なかったのです。当然ですが、良い条件を提示してくれた最初の買い手候補者からは不信感を訴えられ、その後、交渉のテーブルについていただけるとはありませんでした。また、検討が長引いてしまったため、情報が拡散してしまい、交渉を有利に進める環境ではなくなってしまいました。もっと必死で社長を説得すべきであったと反省しております。

M&Aの交渉は、長引くほどトラブルも起きやすくなります。欲を出しすぎて、決断ができないと、どんどん時間だけが経過します。M&Aをすると決めたら、短期決戦で臨むことが大切だと思います。以上



豊かな食文化を創造する サービス産業を目指す。

淀川食品株式会社は、創業以来「給食の専門業者」として歴史を重ねてきた。50年以上に及ぶ豊富な実績と経験によって培われたノウハウ、人材を擁し、多彩な事業活動を展開。病院給食や介護施設給食、小・中学校給食、保育園・幼稚園給食、社員食堂、高校や大学の学生食堂、配食サービスと、事業内容は幅広く、食文化の変化に伴って多様化するニーズにも素早く対応している。本社を訪ね、田村隆社長に話を伺った。

食事で「満足」以上の「笑顔」を提供する

同社の事業内容は総合給食だ。「もともとは社員食堂がスタートではありませんが、昨今は病院給食や、老人保健施設、介護施設への世の中のニーズが増えてきています」と田村社長。

近畿圏だけでなく、関東、中四国、九州、沖縄など、事業所は全国約250カ所に及ぶ。

企業理念として——品質の良い給食サービスを、より多くの人に提供する。人々の豊かな食生活の向上と健康増進に寄与する。信頼と安全をモットーにしたサービスを提供する。食事サービスを通じて福利厚生の充実と社会福祉の向上に貢献する。すべての社員が希望を持って働ける職場環境をつくる——を掲げる。

「創業以来変わらぬこの理念に基づき、企業活動を行っています。給食サービスは多くの方に食事を提供するだけでなく、多くの方にサービスを提供すること。食事をして「満足」だけではなく、「笑顔」を提供することが重要と考えております」そう話し、良質な給食サービスの提供を先代から守り続け、良質の意味を企業全体で考えて取り組んでいる。

「特定メニューを不特定多数の方に…というより、特定の方に多くの種類のお食事を召し上がっていただく。それは外食産業とは違うノウハウだと思っています。病院・介護施設で売上げの85%くらいを占めています」とのこと。

利用者の要望が多様化、専門化している

「ここ15年20年くらいで業界は変わってきました。社員食堂は減る傾向にありますが、介護施設などの給食は増えています。今、お客さまの要望が多様化し、かなり専門化しているので、専門性の高い人を社内に抱えておかないと対応できません。そういった人材をたくさん持つ必要があります」

同社の従業員は約2,400人。うち800人が正社員だ。管理栄養士、栄養士、調理師、調理員が大半を占める。7～8割が女性で、女性が活躍でき

る職場でもある。

「栄養士が献立を作成し、それを形にして仕上げるのが調理師、調理員です。その辺りの連携などは、それなりのノウハウがないといけません。とくに病院給食というのは、総合病院では1回100以上の種類があり、間違いが許されません。専門的に細かく分かれた食形態を良く理解していなければ、安全な病院食の提供はあり得ません。また、今後ますます高齢化社会が進むわけですが、給食会社のみならず外食やコンビニ・食品メーカーなど多くの企業がビジネスチャンスととらえ、新しい商品の開発を進めています。当社には長年のノウハウがありアドバンテージがありますので、高齢の方のためにより良質な食事サービスに努めてまいる所存です」と決意を新たに語った。

料理は地産地消が原則、プラスαのイベントなども仕掛ける

安心安全の食材にこだわったトータル給食業として、料理は地産地消が原則だ。仕入れ業者は各拠点ごとに1000社ほど。例えば沖縄は沖縄の食材を使い、地産の割合は高い。最近、近畿大学内にとってもユニークなカフェやラウンジ、寿司カウンターがオープンしたが、このような独創的な空間の企画や運営は、大手チェーン企業では対応できない部分である。満足以上の笑顔が必要だと考え、サービス業としてプラスαのイベントなども手掛けている。「高齢者施設などではイベントとして駅弁シリーズをやっています。駅弁そのものではなく、駅弁風になりますが、さまざまな演出や雰囲気も含め楽しんでいただいています」



「人が価値、サービスを生み出す時代です。人材育成には特に力を入れ、いろいろな知恵やサービスが現場から生まれる企業風土を大切にしていきたいです」

入社時研修・入社フォローアップ研修・栄養士研修会・調理師研修会・衛生講習会・マネージャー研修などを実施している。

「教育については、勉強会を開いています。厨房機器メーカーの方をお呼びしたり、心をきれいにしようということで生け花研修会を開いたり、日本航空のパイロットをお招きしたり、タイアップしながら進めています」と話し、働きやすい職場を目指し、社会貢献にも尽力している。

また、天然酵母造り・パンの店「聖庵」というベーカリーの営業権を買い取り、今年9月から小売店業にも進出した。「これからは、私たちが活躍できるフィールド(食に関連する事業領域)をさらに拡大し、食を通じて社会貢献できる、そのようなサービス産業を目指してまいります」と、将来のビジョンを語った。



淀川食品株式会社

- 本社所在地 〒532-0036 大阪市淀川区三津屋中1-1-2
TEL: 06-6301-6831 FAX: 06-6306-5282
- 事業内容 病院・高齢者福祉施設・保育園・幼稚園・各種学校施設・社員食堂・寮等での給食運営業務
- 事業所数 約250カ所
- 従業員数 管理栄養士 約80名 / 栄養士 約170名 / 調理師 約500名 / 調理員 約1,250名 / その他 約120名
- HPアドレス <http://www.yodogawa-foods.co.jp>

【お問い合わせ】TEL: 06-6301-6831 Mail: honsha@yodogawa-foods.co.jp (担当者: 辰己)

代表取締役社長

田村 隆

Takashi Tamura



世界で誰も成し遂げていない 「ポリリン酸」の研究と製造をする 日本唯一の企業。

ポリリン酸をご存知だろうか。生物の組織再生に重要な働きを持つ物質だ。リジェンティス株式会社では、「EXポリリン酸®」の研究とそれを用いた製品の開発を行っている。これは人間の体内に存在する高分子物質で、その機能は多岐にわたり、再生促進以外にまだまだ解明されていない部分があるという。同社の本社・岡谷工場は長野県にあるが、今回は東京都国立市にある「東京事業所」を訪ねた。

「謎の物質」に対して地道な研究と挑戦

同社の柴肇一代表(医学博士)は、大阪大学大学院医学研究科博士課程修了後、1993年より米国スタンフォード大学医学部生化学科のアーサー・コーンバーグ教授(1959年にノーベル医学生理学賞受賞)の研究室に博士研究員として留学。日本人初の生体内ポリリン酸の研究を開始した。その後、北海道大学大学院に助教として赴任し、研究を継続した。この技術をもとにベンチャー企業を立ち上げ、研究開発に従事すると同時に、スタンフォード大学医学部客員教授としてポリリン酸の生理機能研究を続けている。

「アメリカへ留学当時は、ポリリン酸という物質について研究をする学者は世界でもわずかでした。大腸菌の中に存在することまでは確認ができていたものの、人間の体内に存在するのかも、どのような働きをする物質なのかも、まったく未知の状態でした。でも、私はおもしろいと思い、未知の素材というテーマに強く惹かれました」と柴代表は話す。

再生医療の研究でベンチャー起業へ

帰国して北海道大学に戻り、基礎研究に明け暮れる中で、ポリリン酸は「細胞の成長因子」に結合することでその細胞の機能を増強するという働きが明らかに。これは、「再生医療」分野に活用できる画期的な発見だった。2004年、北海道大学発ベンチャーを起業し、大学と提携して創業の共同開発を始めた。

「ポリリン酸は、リン酸分子が鎖のようにつながって生成されるのですが、鎖でつながる数によって「長さ」が変わります。その長さによって「働きが変わる」という不思議な現象を発見しました」

医療分野など人体に役立つポリリン酸を生成するには、「長い」ポリリン酸をつくり、その長さをより正確に揃えておく必要があった。探究の末、長い鎖と短い鎖を分離させるためにエタノールを用いるという意外な方法を発明。ここに鎖の長さを整えた「EXポリリン酸®(分割ポリリン酸®)」が誕生した。

EXポリリン酸®で歯周病に挑む

2004年1月同社を設立。やがて骨再生から歯周組織再生の分野に応用を広げた。歯茎や歯周ポケット内に塗るだけで歯周病を治せるような薬を開発できれば、簡単に誰でも使えて人類に貢献できるのではないか。その思いに駆られて研究に没頭する。そこで注目したのが医薬部外品で、ある特定の長さのポリリン酸が歯の表面のホワイトニング効果が高いことを発見。こうして、まったく新しい「ホワイトニング製品」が完成した。2007年からテレビ通販番組などで販売をはじめ、徐々にクチコミで広がり、人気商品に育っている。

組織再生、細胞増殖促進、骨再生、ホワイトニング、育毛、コラーゲン増産といった体内の諸機能に対し、もともとは人体の成分であるEXポリリン酸®を有効活用することで、かつての常識を越えた製品のアプローチが期待されている。同社は商品開発に力をいれ、今では育毛剤やホワイトニングの商



品が主力になっている。自社商品は10種類以上、コラボした他社商品は100種類以上に及ぶという。

ポリリン酸の研究は今や世界に広がっている。同社は「EXポリリン酸®」を製造する唯一の企業として、研究を進める世界中の大学や研究機関に無償で素材を提供している。

「ポリリン酸は今でも他では作られていないので、研究者には全部無償で提供しています。この研究はまだ入り口。何か新たに発見されると、ノーベル賞の可能性もある、そういう物質です。血液が固まるのを防ぎ、循環器系の病気にも使える可能性もありますし、アルツハイマーにも使えます。ただ、すぐに実用化になる話ではなく、10年、20年先の話でしょう。安全性は担保されていますので、いろんな可能性があります」柴代表はそう熱く語った。



リジェンティス株式会社

- 本社所在地 〒394-0046 長野県岡谷市川岸西1-4-1
- 東京事業所 〒186-0002 東京都国立市東1-7-20 TEL: 042-577-7777 FAX: 042-577-7771
- 事業内容 医薬関連製品の研究開発と製造販売
- 受賞歴(一例)
 - 第5回バイオビジネスコンペJAPAN【優秀賞】受賞
 - 日本バイオベンチャー大賞【フジサンケイビジネスアイ賞】受賞
 - 第7回多摩ブルー・グリーン賞 多摩ブルー賞【優秀賞】特別賞【関東経済産業局長賞】ダブル受賞
 - Japan Venture Awards JVA審査委員会特別賞【大学発ベンチャー特別賞】受賞
 - 平成24年度優良企業表彰制度 最優秀新興企業賞受賞(社団法人東京都信用金庫協会)
- HPアドレス <http://www.regenetiss.co.jp>

【お問い合わせ】TEL: 0120-46-6182 Mail: support@regenetiss.com



代表取締役
柴肇一
Shiba Toshikazu



部門紹介

Asia Hotline Services

弊社は、2017年10月にInternational SOS (Assistance) S.A. (以下、インターナショナルSOS) から、Asia Hotline Services (以下、AHS) の株式を取得し子会社いたしました。



左から
株式会社RMJホールディングス代表取締役社長 清水丈嗣
International SOS Regional General Manager, Martin Bustarret
株式会社RMJホールディングス代表取締役会長 国原秀則

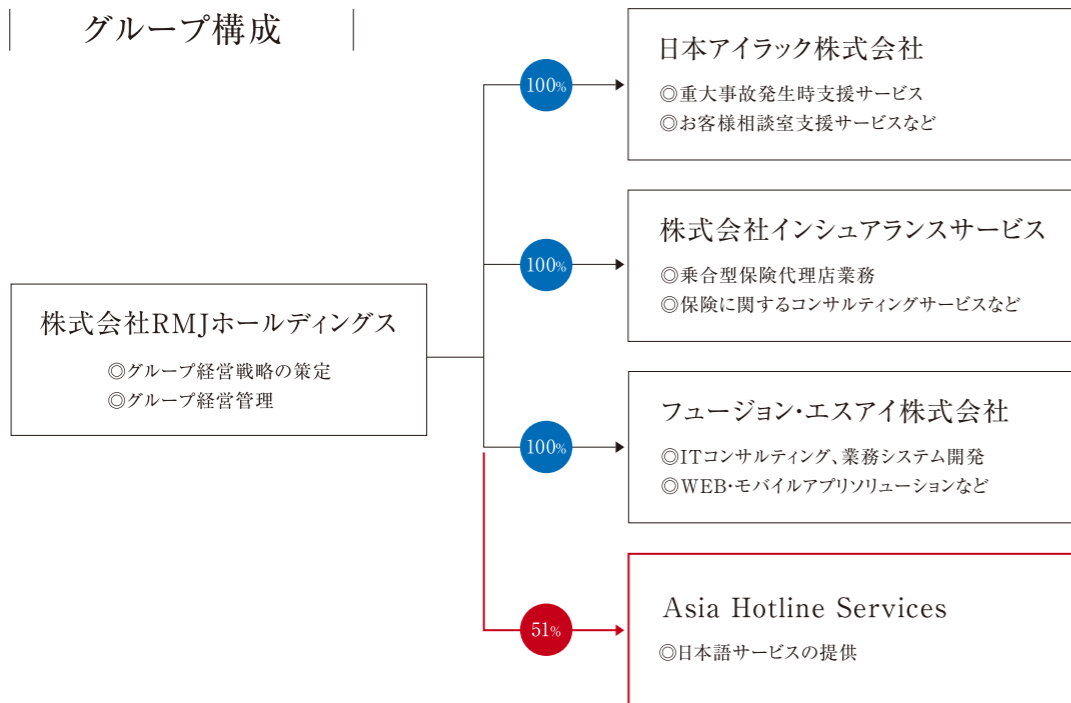
グループ会社である日本アイラック株式会社は、主要な業務として日本国内の大学旅行会社および大学向けに海外緊急重大事故支援サービス業務、企業向けに24時間コールセンターサービスや、苦情・クレームサポート業務の提供をしておりますが、この度RMJグループの一員となりましたAHSは、フランス パリを拠点に邦人向けの日本語サービスを提供しています。弊社は、AHSのサービス・ネットワークを活用することによって、既存サービスの拡充や新たな危機管理サービスメニューの開発・提供などリスクマネジメント事業をより幅広く展開をすることができ、またフランスを拠点とした本格的な海外進出が可能となりました。
所在地は、フランス パリ北西部のルバロワ=ベレ(1 Allée Pierre Burelle 92300 Levallois Perret Paris FRANCE)という町にあり、パリ中心部から約6km、セーヌ川の右岸に位置しており、香水

で有名なگرانや鉄道車両のアルムストムなどが本社を置いています。
今後も、弊社は従来の事業ドメインに捉われず、幅広い分野へ進出することによって、新たなサービスを創造し、「総合リスクマネジメント企業」を実現してまいります。

□ Asia Hotline Services概要

名称 Asia Hotline Services
所在地 1 Allée Pierre Burelle 92300 Levallois Perret Paris FRANCE
事業内容 日本語サービスの提供
資本金 151,000ユーロ

グループ構成



※2017年10月現在



ルバロワ=ベレの街並



Asia Hotline Servicesの入居するビル



左から
International SOS CFO, François Barroussel
株式会社RMJホールディングス取締役 麻田祐司
株式会社RMJホールディングス代表取締役社長 清水丈嗣
株式会社RMJホールディングス代表取締役会長 国原秀則
日本アイラック株式会社 CS事業部 部長 山下寿人

インターナショナルSOS Southern Europe

インターナショナルSOSはアシスタンスビジネスのリーディングカンパニーとして、24時間365日対応のアシスタンスセンターを通じて、企業の皆様に事態の解決に必要なプランをご提案するとともに、事態の解決にむけて確実にサポートしている会社です。

世界90カ国、1,000拠点。全社従業員数11,000名。グローバルに活躍するお客様をサポートしております。



REPORT
1

マニュアルと業務の乖離に潜むリスク

安全を期して作成されたマニュアルと、実際に現場で行われていた作業とが相違していたために事故が発生することがあります。このような事例から、リスク管理の一面について述べてみたいと思います。

【事例1】核燃料加工会社の事故

約20年近く前に核燃料加工会社で境界事故が発生し、大きな被害が発生しました。

原因：核燃料加工の全工程は国から認められた設備と方法で行うことが義務づけられていました。しかし、作業がし難いとして、溶解塔の代わりにステンレス製バケツで溶解するなど工程が現場で勝手に変更されていました。この工程変更が原因で境界事故が発生しました。(要旨：失敗知識データベース<http://www.sozogaku.com/fkd/index.html>を参考)

この事故の生存者の方は後日毎日新聞のインタビューに対して次のように回答されています。

- 事故の約1年以上前からバケツの使用をはじめ「裏マニュアル」による違法な作業が常態化していたが、事故を招くとは夢にも思わなかった。
- 事故原因は「無知」だった。
- 事故前には、それまでに経験のない高濃度ウラン溶液を扱うようになったが、会社から境界の危険性についての指導はなかった。

実際の保険事故でも、工程を現場で変更したために発生した事故を数多く経験してきました。これらの事故原因の共通点は、作業現場におけるリスクに対する「無知」であったことがあげられます。

作業担当者はリスクを理解していなかったため面倒な作業を省略し、それでもしばらくは偶然に事故が発生しなかったため、さらに省略の度合いを高めた結果必然に近いような状況で重大事故を招致しています。

教訓：作業現場にマニュアル順守を強いるだけではなく根本的なリスクも認識させる。

根本的なリスクについての教育をする⇒マニュアル通り作業を行わせる⇒実施状況について定期的に点検をする⇒改善点を探して対策・計画を立てる。というサイクルが必要になります。

【事例2】システム会社の事故

2011年にシステムの基幹となるサーバーの大規模障害とデータ消失事故が発生しました。

原因：事故を惹起した担当A氏以外は社内マニュアルに従ってシステム変更作業をしていましたが、A氏だけはマニュアルに従わず、自作の「更新プログラム」を利用してシステム変更を行っていました。この更新プログラムが原因でシステム障害とデータ消失事故が発生しました。

A氏は今回の事故発生時だけではなく、以前から独自の作業手順を実行しており、上長もこれを認識していながら容認していました。約10年間このような状況が続いていましたが、重大な事故は発生していませんでした。(要旨：日経新聞の記事を参考)

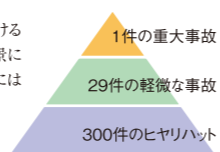
第1事例と同様、マニュアル無視による事故の惹起という点は共通していますが、本件はリスクを「認識しながら」10年の長きに亘りチェック機能が働かず重大事故が発生していることに注目すべき点があります。あくまでも推測ですが、おそらく「10年間重大な事故は発生していませんでした」ということから、小さな事故をその都度その場の解決で済ませてきたことがやがて重大な事故につながった可能性があります。

教訓：「ハインリッヒの法則」(*)に基づくリスク管理の重要性

読者の皆様への提案:きめられたチェック機能が麻痺している可能性があります。小さな事故でもデータを集積し、マネージメントへ報告させチェック機能が有効に作用しているか確認する。存在するリスクに対してその機能が根本的な解決として作用していないようであれば、チェック機能を改善する必要があるといえます。

当該企業は事故の後、大量の「ヒヤリハット」を分析しリスク管理体制を再構築されたことが公表されています。

(*)ハインリッヒの法則:労働災害における経験則の1つで、1つの重大事故の背景には、29の軽微な事故があり、その背景には300の異常が存在するという法則。



グローバルな景気回復を追い風に、完全失業率や有効求人倍率といった雇用指標は着実に改善しており、新卒の採用においても学生優位な「売り手市場」が続いています。一方で従業員の疾病や精神疾患等による離職及び、長期休業は増加傾向にあり、優秀な人材をどのように確保していくか、頭を悩ませている企業も多いのではないのでしょうか。

人材確保や、つなぎ留め策として、福利厚生制度の充実を図る企業も多く、企業が負担する福利厚生費も増加傾向にあるようです。ここでは、就業条件の向上を目的とした福利厚生制度の充実策として、「GLTD」をご紹介します。

GLTD(Group Long Term Disability)とは、団体長期障害所得補償保険のことです。従業員が傷病により長期間休業せざるを得ない場合に、減少・喪失する収入を補償する保険となります。海外、特に米国で普及しており、日本国内でも1990年代後半から人事制度、福利厚生制度の見直しによる新制度として導入が進んでいます。

下図をご覧ください。がん等、従業員に大きな傷病が発生した場合は、治療に長期間の時間を要し、各種手当支給期間後については収入を失います。無収入期間が続くことを恐れた早急な復職は、治療と仕事の両立が困難であり、従業員の負担は心身ともに大きくなります。またメンタルヘルス(*)においては再発の恐れが

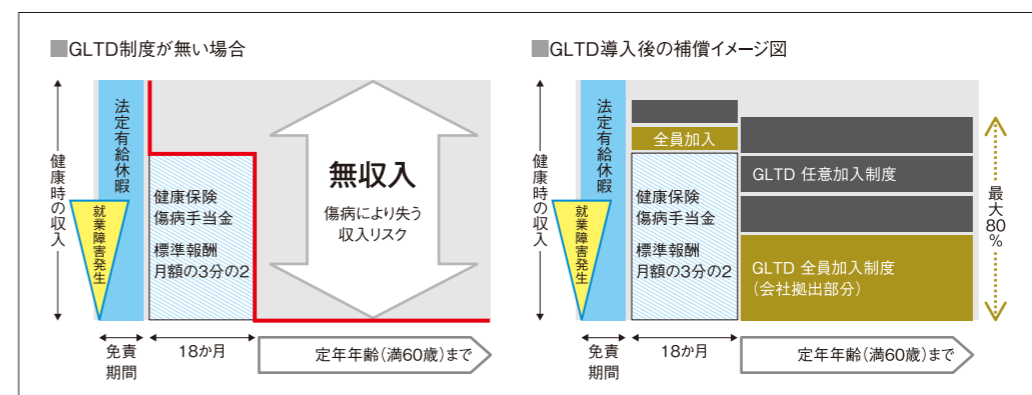
高まります。結果として退職を選択せざるを得ない局面も出てくることでしょう。

しかしながらGLTDの導入は、今までの制度、保険では賅いきれなかった部分を補うことが可能となります。本来は無収入となる期間に補償があることで従業員は治療、療養に専念することができます。そして、企業は大切な従業員が治療後に復帰してまた活躍をする支援を行うことができます。言い換えると、「従業員に安心して働いてほしい」という経営者からのメッセージが詰まった制度を構築することができます。

導入企業の中には、現行の福利厚生制度を見直すことにより、負担しているコストの中で切り替えた事例もあり、費用対効果の高い制度です。また、最近では企業の採用情報の福利厚生の項目に、企業の保険加入を掲載しているところも多く、制度の導入は他社との差別化にもつながります。

仕事を頑張る従業員を応援する制度としてご検討をしてみたいかがでしょうか。少しでもご興味をお持ちいただいた方は、是非弊社スタッフまでお気軽にお問い合わせください。貴社のリスク対策のお役に立てれば幸いです。

※1 GLTDでは一般的には補償対象外ですが、特約を付帯することで、精神疾患による長期休業の場合でも最大2年間の補償を受けることが可能となります。



REPORT
2

福利厚生制度における「GLTD」の活用について



日本アイラック株式会社
クレームエージェント事業部 事業部長
長尾 淳史 Atsushi Nagao



株式会社インシュアランスサービス
営業推進部 1課 マネージャー
村上 輝晃 Teruaki Murakami

ゴルフ上達 ドリル講座 パート4

目線で変わる、パットの極意



川原 優介

【プロフィール】

清風高等学校卒。中央大学卒業後、兵庫県内のゴルフ場で研修生として働き始める。2008年PGAプロテスト合格。(昨年度ラウンドレッスン215回)

打球場レッスン

1時間5,000円(時間制により複数人でも可)

場所によってレッスン不可の練習場もございますのでご相談ください。形にはめるといったレッスンよりもみなさんの感性を大切にしたいと考えています。

ラウンドレッスン(ラウンド後1時間程のレッスンあり)

20,000円+交通費(場所により変動)+プレー費

コースマネージメントやショートゲームを中心にスコアアップの鍵を教えます!! お気軽にご連絡ください。

golf-ds@ezweb.ne.jp

REVE (レーヴ)

〒561-0843 大阪府豊中市上津島1-4-21
TEL.06-6864-6730 FAX.06-6864-6732
営業時間/10:30-19:00 定休日/木曜日

高性能シミュレーションゴルフを導入した
フィッティング施設を完備。あなたに合う一本を選びます。

使用プロ急増中のシャフトをご体感ください。

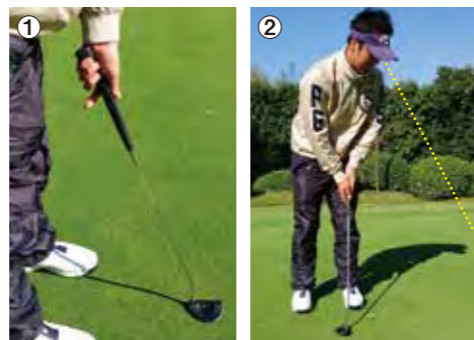


日本プロゴルフ協会(トーナメントプロ)の川原です。気温が下がり体が思うように動かないと同時に、怪我をしやすい時期でもあります。皆さんしっかりと準備運動をしてスタートしましょう。ショートアイアンを3本持ちゆっくりでいいので素振りをしてください。重たいものをゆっくり振ると体全体を使うので効果的です。

さて、今回はラウンドで一番使用するクラブ、スコアメイクには欠かせないクラブ、パターのスキルアップ、ドリルをご紹介します。

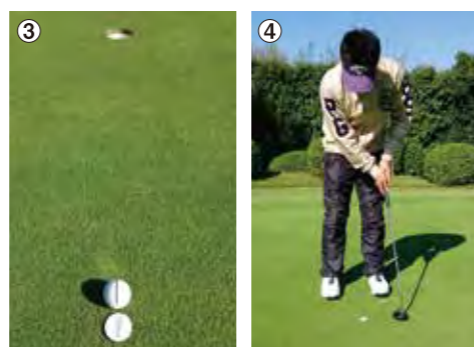
まず、パット全般において狙った所にボールを打ち出すにはフェース面の固定が必要です。そのためにも左手の下3本(レフティーは右手下3本)をしっかり握ることをお勧めします。【写真①】

ショートパットでは、カップが視界に入るため、結果を気にするあまり頭が動きやすくなります。頭が動くときキープしていたフェース面にもばらつきがでるため入る確率がさがります。【写真②】



ショートパット上達ドリル

まず1.5mの真っ直ぐのラインを探し(パターマットも勿論OKです)ボールの後ろにマークをセットします。【写真③】マークの上にアドレスし、打った後はボールを追いかけずにマークを見ておきます。【写真④】このドリルは目線がぶれないため頭が動くことなくストロークすることができるようになります。

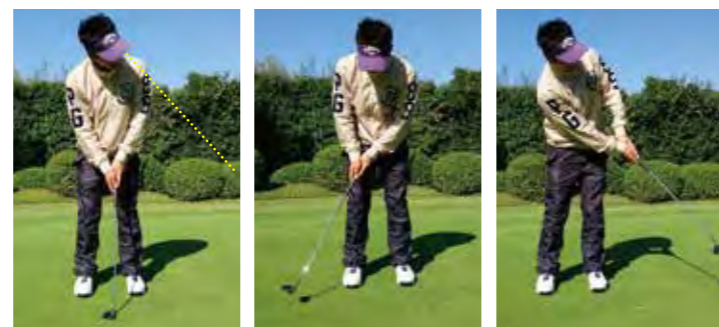


ロングパット上達ドリル

ロングパットで最も大事なことは距離感(イメージ)です。イメージしやすくなる方法をご紹介します。

■精度の高め方

1. ショートパットよりも少し上体を起こします。目線が上がるので視野が広がりラインをイメージしやすくなります。
2. ロングパットで素振りをするときはカップを見たまま、あるいはイメージしたラインを見ながら素振りをします。球の転がっていくスピードまでもイメージできるようになれば、3パットは激減します。



いくつかご紹介させていただきましたが「パターに形なし」と言われるほど、パターに決まりはありません。メンタル面に非常に影響を受けるクラブです。自分の一番ストロークしやすいアドレス、グリップで構いません。入るイメージを大切に、自信を持って打つことが一番大事です。

Staff's Face >>> FSI



フュージョン・エスアイ株式会社
SI事業部

ヤマネ サキ
山根 沙貴

入社年月 2016年10月
趣味 読書、散歩

フュージョン・エスアイにお世話になり約一年が経ちました。入社以前は6年近く書店員として働いており、全くの未経験、正真正銘知識ゼロの状態です。IT業界に飛び込みました。人には「思い切ったことをしたね」とよく言われるのですが、今考えると自分でもなかなか思い切った決断だったと思います。

そんな状態で入社したので、当然右も左も分からず覚えることの多さに不安でいっぱいでした。ですが先輩方の丁寧なご指導と、成長を温かく見守ってくれる社風に支えられて、なんとかプログラマーとしてスタートをきることができました。

入社から一年経ち、ようやくスタートラインから半歩くらいは前進できたような気持ちですが、まだまだ至らなさを痛感する毎日で精進せねばと思います。

堅苦しい人間だと思われるのでプライベートな情報も少し…

私は鳥根県の隠岐の島という離島の出身です。少し前に『コウノドリ』というドラマの撮影が地元であったらしく、わたしの周りは少しザワついていました。

大阪に住んで10年ほどになりますが、根が田舎者なせいか人混みや騒がしい場所は未だに苦手です、出かけてもついつい人気のない方へ足が向かってしまいます。せっかく都会にいるので色々なところに出

かけたい気持ちはあるのですが…

かなり漠然とした夢なのですが将来的には程よい田舎で、できれば一軒家に暮らすのが夢です!今のところ現実味ゼロですが、叶うことを願っています(笑)

こんな私ですが今後ともどうぞよろしく願っています!



Staff's Face >>> INS



株式会社インシュアランスサービス
営業推進部 2課

サルタ アヤカ
猿田 紋加

入社年月 2016年6月
趣味 スポーツ観戦
好きな食べ物 餃子・おでん

インシュアランスサービスでお世話になり、約一年半が経ちます。

保険業界は未経験で、保険に関わる単語を覚えることからのスタートに不安がいっぱいでしたが、部署の上司、各保険会社の方々がひとつひとつ丁寧に教えてくださり、今では保険のことがわかるようになりました。

現在営業推進部2課に所属し、生命保険の申込書作成や保全業務を中心に行っています。色々な業務に関わり、知識が身についている事を実感できるととても嬉しいです。また、数多くの保険会社の商品や特徴をふまえてお客様へご提案する過程は、とても勉強になります。まだまだ未熟者ではありますが、「正確・速やかに」を心がけて日々業務に取り組んでいます。

趣味はスポーツ観戦で、好きなスポーツBEST3は野球、サッカー、駅伝です。甲子園を観ては泣き、劇的なゴールシーンを観ては泣き、駅伝の終盤を観ては100%泣き、とにかく涙もろいのですが、球場やスタジアムへ行ったり、テレビで観たりと日々の楽しみにしています。写真はブルージェイズとヤンキースの試合を観に行ったときのものです。



生ものイチロー選手に大興奮でした。

そんな私は身長が高く、バスケやバレーをやっていたの?とよく聞かれますが、運動はまったくしません。(笑)近頃は悲しいことに、体力のなさを痛感する機会が増えたので…年内にはジョギングを始めたいと思っています。

こんな私ですが、これからもよろしく願っています。

南の島で五感を
刺激する至福の旅。
バンヤンツリー・プーケット「タイ」



大きなパブリックプールの横にはブルーバーも。

「バンヤンツリー」というリゾートブランドをご存知でしょうか？
バンヤンツリー ホテルズ&リゾートは、現在世界28か国で43軒のホテルやリゾート、64軒のスパ、3つのゴルフコースなどを展開する、アジア生まれのホテルグループです。「心身共によみがえるような聖域」をコンセプトとし、訪れるゲストは本物を知り、体験することで、かけがえのない思い出と、「旅」をすることのロマンスを再発見することができます。
単なるラグジュアリーホテルでは括れない、ブランドの魅力やお勧めの過ごし方など、人気リゾートのご紹介とともにお届けします。
第1回はブランド発祥の地、プーケットにあるバンヤンツリー・プーケットです。

人気のシグネチャープール・ヴィラの客室。タイ式の建築、インテリアが特徴的。



A 20-minute drive from:
✈️ Phuket International Airport

Legend
✈️ Airport
● Banyan Tree Phuket

「アンダマン海の真珠」と称されるタイ最大の島であるプーケットは、世界有数の美しいビーチリゾート地として今も世界中の旅行者を魅了しています。バンヤンツリー・プーケットは「ラグーナ・プーケット」というアジア初の総合リゾートエリアの中に位置し、ブランドの第一号店として1994年に開業しました。全室「ヴィラ」と呼ばれる戸建てタイプで、全てのヴィラにプライベートプールが備わっているのが特徴です。

また、忘れてはならないのはここプーケットが数々の受賞歴を誇る「バンヤンツリー・スパ」の総本山であるということ。100%天然素材を用い人の手で行う施術は、その技術の高さに定評があります。敷地内にはバンヤンツリー・スパ・アカデミーという学校があり、セラピスト達は350時間ものトレーニングを積みます。開放感溢れるスパ・パヴィリオンで受ける丁寧な施術は日本では体験できない、まさに夢見心地な時間です。

旅の醍醐味と言えばお食事。8つのレストラン&バーに加えて、緑溢れる自室のヴィラのお庭でいただくイン・ヴィラ・バーベキューが人気です。シェフがヴィラに来て、お好みに応じて調理するご馳走は格別です。食べた後眠るだけの至福を想像しただけでワインが進みます。

リゾートでのんびりと過ごすうちに、心も体もほどけて軽くなったことに気が付きます。忙しい日常を離れ、五感を呼び覚ますための休日は、明日からまた頑張る活力となります。それでも観光やお買い物もしたいという方にはリゾートから毎日パトビーチやプーケットタウンへのシャトルバスが出ているので安心です。

▶ 旅の計画ワンポイント

プーケット島へはバンコクや、シンガポール経由など、選択肢が豊富。例えば、お仕事終わりに夜便で羽田を出発すると明け方にバンコクに着き、国内線に乗り継ぎ約1時間半のフライトで、あっという間にプーケットに到着。タイは日本より2時間遅れているので、到着は現地時間朝8:00頃です。リゾートに着いたらまずは事前予約しておいたバンヤンツリー・スパで移動の疲れを癒し、一気に非日常の世界へと身を委ねましょう。スパが終わり、ビーチサイドのグリルダイニング「Sands」でお腹を満たしているうちに、チェックイン時間となり、まだまだ有意義に一日を満喫できます。



ラグーンを眺める自室のデッキでイン・ヴィラ・バーベキュー体験。



バンヤンツリー・スパの施術はフロントバスから丁寧に。

レストラン「Saffron」では洗練された本格タイ料理に舌鼓。



ビーチサイドレストラン「Sands」のカクテルを片手に目の前のビーチでリラックス。



リゾートにはラグーナ・ゴルフ・プーケットが隣接。



BANYAN TREE

Information

BANYAN TREE PHUKET
Banyan Pool Villa: THB 16,500(約56,600円)/室～
ご予約フリーダイヤル:0120-778-187(日本語)
www.banyantree.com
※旅行代理店にて各種パッケージツアーの取り扱いあり。

GODIVA

Belgium 1926

G by GODIVA



www.godiva.co.jp



未来型Eクラス。 The E-Class

Masterpiece of Intelligence

Mercedes-Benz

The best or nothing.



E-Class Sedan 682万円～1,014万円

[Photo] E 200 AVANTGARDE Sports (欧州仕様車) ●表示の価格は付属品及び税金(消費税を除く)、保険料、登録等に伴う諸費用を含まない車両本体のメーカー希望小売価格です。価格は販売店が独自に定めています。●リサイクル料金が別途必要となります。●一部モデルは、納車までお時間をいただく場合があります。詳しくはメルセデス・ベンツ正規販売店までお問い合わせください。
MERCEDES CALL ☎0120-190-610 営業時間/24h(年中無休) ※システムメンテナンス等によりサービスを休止する場合があります。あらかじめご了承ください。 www.mercedes-benz.co.jp